

Julien

Technicien

« Avant la CFTC, je pensais que les syndicats ne défendaient que leurs amis. »



CFTC

Syndicalement différent



Fédération CFTC Santé et Sociaux 34, quai de la Loire 75019 PARIS
fede@cftc-santesociaux.fr www.cftc-santesociaux.fr
Tél. 01 42 58 58 89 Fax. 01 42 58 58 96



Le CTE

Comité Technique d'Établissement

Dans chaque établissement public de santé, il existe un CTE – Comité Technique d'Établissement qui est **une instance représentative du personnel** dotée de compétences consultatives sur les sujets ayant une incidence sur le fonctionnement et sur l'organisation de l'établissement.

Le CTE est composé d'un collège unique de représentants du personnel, élus sur des listes présentées par les organisations syndicales représentatives au sein de chaque établissement.

Le CTE est obligatoirement consulté sur :

- les projets de délibérations soumises au Conseil de Surveillance :
- les orientations stratégiques de l'établissement et son plan global de financement pluriannuel
- le plan de redressement
- l'organisation interne de l'établissement et les contrats de pôle d'activité
- les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants
- la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- les conditions et l'organisation du travail dans l'établissement,
- la politique générale de formation du personnel,
- les critères de répartition de la prime de service, de la prime forfaitaire et de la prime de technicité
- la politique sociale, les modalités de la politique d'intéressement ainsi que le bilan social
- la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques,
- le règlement intérieur de l'établissement.

Les CAPL - CAPD

Commissions Administratives Paritaires Locales
Commissions Administratives Paritaires Départementales

Dans la fonction publique hospitalière, les Commissions Administratives Paritaires – CAP – sont des instances représentatives paritaires consultatives qui sont instaurées dans chaque établissement public hospitalier et dans chaque département. Les CAP sont compétentes pour donner des avis sur la situation individuelle professionnelle des agents. (Avancement, Grade, Notation, conseil de discipline) Si la CAP Locale n'existe pas ou ne peut siéger, c'est la CAP Départementale qui gère le dossier.

EN 2014

JOUEZ AVEC LES BONNES CARTES



SYNDICAT
CFTC SANTÉ SOCIAUX
Pour améliorer la vie, défendons la vôtre

Votez CFTC

FILIERE TECHNIQUE

Corps : NES du personnel technique (1)			
Grade 1 : Technicien Hospitalier			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Trait. de base
13 ^{ème}	-	486	2 250,33 €
12 ^{ème}	4 ans	466	2 157,72 €
11 ^{ème}	4 ans	443	2 051,22 €
10 ^{ème}	3 ans	420	1 944,73 €
9 ^{ème}	3 ans	400	1 852,12 €
8 ^{ème}	3 ans	384	1 778,04 €
7 ^{ème}	3 ans	371	1 717,84 €
6 ^{ème}	3 ans	358	1 657,65 €
5 ^{ème}	3 ans	345	1 597,45 €
4 ^{ème}	2 ans	334	1 546,52 €
3 ^{ème}	2 ans	325	1 504,85 €
2 ^{ème}	2 ans	323	1 495,58 €
1 ^{er}	1 an	321	1 486,32 €
Grade 2 : Technicien Supérieur Hospitalier de 2ème classe			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Trait. de base
13 ^{ème}	-	515	2 384,60 €
12 ^{ème}	4 ans	491	2 273,48 €
11 ^{ème}	4 ans	468	2 166,98 €
10 ^{ème}	3 ans	445	2 060,48 €
9 ^{ème}	3 ans	425	1 967,88 €
8 ^{ème}	3 ans	405	1 875,27 €
7 ^{ème}	3 ans	390	1 805,82 €
6 ^{ème}	3 ans	375	1 736,36 €
5 ^{ème}	3 ans	361	1 671,54 €
4 ^{ème}	2 ans	348	1 611,34 €
3 ^{ème}	2 ans	340	1 574,30 €
2 ^{ème}	2 ans	332	1 537,26 €
1 ^{er}	1 an	327	1 514,11 €
Grade 2 : Technicien Supérieur Hospitalier de 1ère classe			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Trait. de base
11 ^{ème}	-	562	2 602,23 €
10 ^{ème}	3 ans	540	2 500,36 €
9 ^{ème}	3 ans	519	2 403,13 €
8 ^{ème}	3 ans	494	2 287,37 €
7 ^{ème}	3 ans	471	2 180,87 €
6 ^{ème}	2 ans	449	2 079,00 €
5 ^{ème}	2 ans	428	1 981,77 €
4 ^{ème}	2 ans	410	1 898,42 €
3 ^{ème}	2 ans	395	1 828,97 €
2 ^{ème}	2 ans	380	1 759,51 €
1 ^{er}	1 an	365	1 690,06 €

- (1) **Rappel :**
 Le décret N° 2011-744 du 27 juin 2011 portant statut particulier des Techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers prévoit que :
- Les agents chefs de 2^e catégorie sont reclassés comme Techniciens hospitaliers
 - Les agents chefs de 1ère catégorie sont reclassés comme Techniciens supérieurs hospitaliers de 2^{ème} classe
 - Les agents chefs de classe exceptionnelle sont reclassés comme Techniciens supérieurs hospitaliers de 1ère classe
- De plus :
- les anciens TSH sont reclassés comme Techniciens supérieurs hospitaliers de 2^{ème} classe
 - les anciens TSH Principaux sont reclassés comme Techniciens supérieurs hospitaliers de 1ère classe
- les anciens TSH chef sont reclassés comme Techniciens supérieurs hospitaliers de 1ère classe

Corps : Ingénieur hospitalier			
Grade : Ingénieur hospitalier			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
10 ^{ème}	-	619	2 866,16 €
9 ^{ème}	48 mois	589	2 727,25 €
8 ^{ème}	42 mois	557	2 579,08 €
7 ^{ème}	36 mois	521	2 412,39 €
6 ^{ème}	36 mois	496	2 296,63 €
5 ^{ème}	36 mois	459	2 175,31 €
4 ^{ème}	36 mois	425	1 967,88 €
3 ^{ème}	36 mois	401	1 856,75 €
2 ^{ème}	30 mois	380	1 759,51 €
1 ^{er}	12 mois	349	1 615,97 €
Grade : Ingénieur hospitalier principal			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
9 ^{ème}	-	783	3 625,52 €
8 ^{ème}	48 mois	746	3 454,20 €
7 ^{ème}	42 mois	706	3 268,99 €
6 ^{ème}	36 mois	665	3 079,15 €
5 ^{ème}	30 mois	626	2 898,57 €
4 ^{ème}	30 mois	582	2 694,83 €
3 ^{ème}	30 mois	536	2 481,84 €
2 ^{ème}	24 mois	500	2 315,15 €
1 ^{er}	18 mois	460	2 129,94 €
Grade : Ingénieur hospitalier en chef de classe normale			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
10 ^{ème}	-	783	3 625,52 €
9 ^{ème}	42 mois	734	3 398,64 €
8 ^{ème}	42 mois	696	3 222,69 €
7 ^{ème}	36 mois	635	2 940,24 €
6 ^{ème}	30 mois	582	2 694,83 €
5 ^{ème}	30 mois	546	2 528,14 €
4 ^{ème}	24 mois	514	2 379,97 €
3 ^{ème}	30 mois	476	2 204,02 €
2 ^{ème}	18 mois	441	2 041,96 €
1 ^{er}	12 mois	395	1 828,97 €
Grade : Ingénieur hospitalier en chef de classe exceptionnelle			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
7ème échelon	-	HEB3	4 898,85 €
7ème échelon	-	HEB2	4 648,81 €
7ème échelon	-	HEB1	4 458,97 €
6ème échelon	12 mois minimum	HEA3	4 458,97 €
6ème échelon	12 mois minimum	HEA2	4 241,35 €
6ème échelon	12 mois minimum	HEA1	4 079,29 €
5 ^{ème}	36 mois	821	3 801,48 €
4 ^{ème}	30 mois	783	3 625,52 €
3 ^{ème}	30 mois	734	3 398,64 €
2 ^{ème}	24 mois	680	3 148,60 €
1 ^{er}	24 mois	619	2 866,16 €

Grade : Ingénieur général hospitalier *			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
3ème échelon	-	HEB3	4 898,85 €
3ème échelon	12 mois	HEB2	4 648,81 €
3ème échelon	12 mois	HEB1	4 458,97 €
2ème échelon	12 mois	HEA3	4 458,97 €
2ème échelon	12 mois	HEA2	4 241,35 €
2ème échelon	12 mois	HEA1	4 079,29 €
1 ^{er} échelon	36 mois	680	3 148,60 €

* les ingénieurs généraux hospitaliers ne peuvent exercer que dans les Centres Hospitaliers Régionaux.
 Chacun de ces niveaux comporte 3 chevrons : passage de l'un à l'autre après 1 an.

Corps : Dessinateur			
Grade : Dessinateur (E4)			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
12 ^{ème}	-	377	1 745,62 €
11 ^{ème}	48 mois	370	1 713,21 €
10 ^{ème}	48 mois	363	1 680,80 €
9 ^{ème}	36 mois	349	1 615,97 €
8 ^{ème}	36 mois	340	1 574,30 €
7 ^{ème}	24 mois	327	1 514,11 €
6 ^{ème}	24 mois	324	1 500,22 €
5 ^{ème}	24 mois	322	1 490,96 €
4 ^{ème}	24 mois	321	1 486,33 €
3 ^{ème}	24 mois	320	1 481,70 €
2 ^{ème}	12 mois	319	1 477,07 €
1 ^{er}	12 mois	318	1 472,44 €
Grade : Dessinateur chef de groupe (E5)			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
12 ^{ème}	-	402	1 861,38 €
11 ^{ème}	48 mois	393	1 819,71 €
10 ^{ème}	48 mois	380	1 759,51 €
9 ^{ème}	36 mois	371	1 717,84 €
8 ^{ème}	36 mois	355	1 643,76 €
7 ^{ème}	24 mois	341	1 578,93 €
6 ^{ème}	24 mois	334	1 546,52 €
5 ^{ème}	24 mois	327	1 514,11 €
4 ^{ème}	24 mois	325	1 504,85 €
3 ^{ème}	24 mois	323	1 495,59 €
2 ^{ème}	12 mois	322	1 490,96 €
1 ^{er}	12 mois	321	1 486,33 €
Grade : Dessinateur principal (E6)			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
9 ^{ème}	-	457	2 116,05 €
8 ^{ème}	48 mois	431	1 995,66 €
7 ^{ème}	48 mois	417	1 930,84 €
6 ^{ème}	36 mois	395	1 828,97 €
5 ^{ème}	36 mois	380	1 759,51 €
4 ^{ème}	24 mois	365	1 690,06 €
3 ^{ème}	24 mois	350	1 620,61 €
2 ^{ème}	12 mois	340	1 574,30 €
1 ^{er}	12 mois	333	1 541,89 €

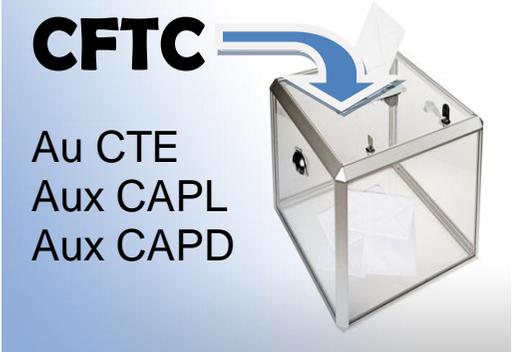
Au 1er janvier 2015, + 5 points IM pour chaque échelon des dessinateurs.

Les propositions CFTC pour la filière Technique

Pour les différents grades
 Reconnaissance des diplômes et des métiers
 Amélioration des conditions de travail

Pour tous,
 Augmentation de la valeur du point d'indice bloquée depuis 4 ans

Le 4 Décembre 2014,
Votez pour nos candidats



Vos contacts CFTC Santé-Sociaux