

# Nicolas

## Technicien de laboratoire

« Avant la  
CFTC,  
je pensais  
que  
l'action  
des  
syndicats  
se limitait  
aux grèves  
et aux  
manifs. »



# CFTC

*Syndicalement différente*



Fédération CFTC Santé et Sociaux 34, quai de la Loire 75019 PARIS  
fede@cftc-santesociaux.fr www.cftc-santesociaux.fr  
Tél. 01 42 58 58 89 Fax. 01 42 58 58 96



### Le CTE

Comité Technique d'Établissement

Dans chaque établissement public de santé, il existe un CTE – Comité Technique d'Établissement qui est **une instance représentative du personnel** dotée de compétences consultatives sur les sujets ayant une incidence sur le fonctionnement et sur l'organisation de l'établissement.

**Le CTE est composé d'un collège unique de représentants du personnel, élus sur des listes présentées par les organisations syndicales représentatives au sein de chaque établissement.**

Le CTE est obligatoirement consulté sur :

- les projets de délibérations soumises au Conseil de Surveillance :
- les orientations stratégiques de l'établissement et son plan global de financement pluriannuel
- le plan de redressement
- l'organisation interne de l'établissement et les contrats de pôle d'activité
- les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants
- la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- les conditions et l'organisation du travail dans l'établissement,
- la politique générale de formation du personnel,
- les critères de répartition de la prime de service, de la prime forfaitaire et de la prime de technicité
- la politique sociale, les modalités de la politique d'intéressement ainsi que le bilan social
- la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques,
- le règlement intérieur de l'établissement.

### Les CAPL - CAPD

Commissions Administratives Paritaires Locales  
Commissions Administratives Paritaires Départementales

Dans la fonction publique hospitalière, les Commissions Administratives Paritaires – CAP – sont des instances représentatives paritaires consultatives qui sont instaurées dans chaque établissement public hospitalier et dans chaque département. Les CAP sont compétentes pour donner des avis sur la situation individuelle professionnelle des agents. (Avancement, Grade, Notation, conseil de discipline)

Si la CAP Locale n'existe pas ou ne peut siéger, c'est la CAP Départementale qui gère le dossier.

# EN 2014

## JOUEZ AVEC LES BONNES CARTES



SYNDICAT  
**CFTC** SANTÉ SOCIAUX  
Pour améliorer la vie, défendons la vôtre

# Votez CFTC

FILIERE MEDICO TECHNIQUE

## Corps : NES du personnel médico-technique et rééducation

*Diététicien, Ergothérapeute, Manipulateur d'électroradiologie médicale, Masseur-kinésithérapeute, Orthophoniste, Orthoptiste, Pédicure-podologue, Préparateur en pharmacie hospitalière, Psychomotricien, Technicien de laboratoire.*

| Grade : B NES classe normale    |         |     | Catégorie B        |
|---------------------------------|---------|-----|--------------------|
| Échelon                         | Durée   | IM  | Traitement de base |
| 9 <sup>ème</sup>                | -       | 515 | <b>2 384,60 €</b>  |
| 8 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 483 | <b>2 236,43 €</b>  |
| 7 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 450 | <b>2 083,64 €</b>  |
| 6 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 420 | <b>1 944,73 €</b>  |
| 5 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 394 | <b>1 824,34 €</b>  |
| 4 <sup>ème</sup>                | 36 mois | 370 | <b>1 713,21 €</b>  |
| 3 <sup>ème</sup>                | 36 mois | 346 | <b>1 602,08 €</b>  |
| 2 <sup>ème</sup>                | 24 mois | 332 | <b>1 537,26 €</b>  |
| 1 <sup>er</sup>                 | 12 mois | 327 | <b>1 514,11 €</b>  |
| Grade : B NES classe supérieure |         |     | Catégorie B        |
| Échelon                         | Durée   | IM  | Traitement de base |
| 7 <sup>ème</sup>                | -       | 562 | <b>2 602,23 €</b>  |
| 6 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 540 | <b>2 500,36 €</b>  |
| 5 <sup>ème</sup>                | 48 mois | 519 | <b>2 403,13 €</b>  |
| 4 <sup>ème</sup>                | 36 mois | 494 | <b>2 287,37 €</b>  |
| 3 <sup>ème</sup>                | 36 mois | 471 | <b>2 180,87 €</b>  |
| 2 <sup>ème</sup>                | 36 mois | 448 | <b>2 074,37 €</b>  |
| 1 <sup>er</sup>                 | 24 mois | 423 | <b>1 958,62 €</b>  |

Pour tous les grades, NBI de 13 points

## Les propositions CFTC

pour la filière Médico-Technique

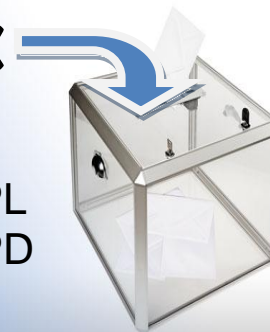
Pour les différents grades,  
Reconnaissance des diplômes et des métiers  
Reconnaissance LMD  
Passage en catégorie A  
Réingénierie des diplômes  
Reconnaissance de la pénibilité

Pour tous,  
Augmentation de la valeur du point d'indice bloquée depuis 4 ans

**Le 4 Décembre 2014,  
Votez pour nos candidats**

**CFTC**

Au CTE  
Aux CAPL  
Aux CAPD



Vos contacts CFTC Santé-Sociaux