

Julien

Maître ouvrier

« Avant la CFTC, je pensais que les syndicats ne défendaient que leurs amis. »



CFTC

Syndicalement différente



Fédération CFTC Santé et Sociaux 34, quai de la Loire 75019 PARIS
fede@cftc-santesociaux.fr www.cftc-santesociaux.fr
Tél. 01 42 58 58 89 Fax. 01 42 58 58 96



Le CTE

Comité Technique d'Établissement

Dans chaque établissement public de santé, il existe un CTE – Comité Technique d'Établissement qui est **une instance représentative du personnel** dotée de compétences consultatives sur les sujets ayant une incidence sur le fonctionnement et sur l'organisation de l'établissement.

Le CTE est composé d'un collège unique de représentants du personnel, élus sur des listes présentées par les organisations syndicales représentatives au sein de chaque établissement.

Le CTE est obligatoirement consulté sur :

- les projets de délibérations soumises au Conseil de Surveillance :
- les orientations stratégiques de l'établissement et son plan global de financement pluriannuel
- le plan de redressement
- l'organisation interne de l'établissement et les contrats de pôle d'activité
- les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants
- la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- les conditions et l'organisation du travail dans l'établissement,
- la politique générale de formation du personnel,
- les critères de répartition de la prime de service, de la prime forfaitaire et de la prime de technicité
- la politique sociale, les modalités de la politique d'intéressement ainsi que le bilan social
- la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques,
- le règlement intérieur de l'établissement.

Les CAPL - CAPD

Commissions Administratives Paritaires Locales
Commissions Administratives Paritaires Départementales

Dans la fonction publique hospitalière, les Commissions Administratives Paritaires – CAP – sont des instances représentatives paritaires consultatives qui sont instaurées dans chaque établissement public hospitalier et dans chaque département. Les CAP sont compétentes pour donner des avis sur la situation individuelle professionnelle des agents. (Avancement, Grade, Notation, conseil de discipline)

Si la CAP Locale n'existe pas ou ne peut siéger, c'est la CAP Départementale qui gère le dossier.

EN 2014

JOUEZ AVEC LES BONNES CARTES



SYNDICAT
CFTC SANTÉ SOCIAUX
Pour améliorer la vie, défendons la vôtre

Votez CFTC

FILIERE OUVRIERE Cat C

| Corps : Personnels ouvriers | | | |
|---------------------------------------|---------|-----|--------------------|
| Grade AEQ (E3) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 11 ^{ème} | - | 358 | 1 657,65 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 345 | 1 597,45 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 333 | 1 541,89 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 323 | 1 495,59 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 321 | 1 486,33 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 320 | 1 481,70 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 319 | 1 477,07 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 318 | 1 472,44 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 317 | 1 467,81 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 316 | 1 463,17 € |
| Grade : OPQ (E4) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 377 | 1 745,62 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 370 | 1 713,21 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 363 | 1 680,80 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 349 | 1 615,97 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 324 | 1 500,22 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 321 | 1 486,33 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 320 | 1 481,70 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 319 | 1 477,07 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 318 | 1 472,44 € |
| Grade : Maître ouvrier (E5) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 402 | 1 861,38 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 393 | 1 819,71 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 371 | 1 717,84 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 355 | 1 643,76 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 341 | 1 578,93 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 334 | 1 546,52 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 325 | 1 504,85 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 323 | 1 495,59 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 321 | 1 486,33 € |
| Grade : Maître Ouvrier Principal (E6) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 9 ^{ème} | - | 457 | 2 116,05 € |
| 8 ^{ème} | 48 mois | 431 | 1 995,66 € |
| 7 ^{ème} | 48 mois | 417 | 1 930,84 € |
| 6 ^{ème} | 36 mois | 395 | 1 828,97 € |
| 5 ^{ème} | 36 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 365 | 1 690,06 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 350 | 1 620,61 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 333 | 1 541,89 € |

Au 1er janvier 2015, 5 points supplémentaires pour chaque échelon.

| Corps : Maîtrise ouvrière | | | |
|--|---------|-----|--------------------|
| Grade : Agent de maîtrise (E5) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 402 | 1 861,38 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 393 | 1 819,71 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 371 | 1 717,84 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 355 | 1 643,76 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 341 | 1 578,93 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 334 | 1 546,52 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 325 | 1 504,85 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 323 | 1 495,59 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 321 | 1 486,33 € |
| Grade : Agent de maîtrise principal (E6) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 9 ^{ème} | - | 457 | 2 116,05 € |
| 8 ^{ème} | 48 mois | 431 | 1 995,66 € |
| 7 ^{ème} | 48 mois | 417 | 1 930,84 € |
| 6 ^{ème} | 36 mois | 395 | 1 828,97 € |
| 5 ^{ème} | 36 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 365 | 1 690,06 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 350 | 1 620,61 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 333 | 1 541,89 € |

Au 1er janvier 2015, 5 points supplémentaires pour chaque échelon.

| Corps : Agent de service mortuaire et de désinfection | | | |
|--|---------|-----|--------------------|
| Grade : Agent de service mortuaire et de désinfection (E4) | | | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 377 | 1 745,62 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 370 | 1 713,21 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 363 | 1 680,80 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 349 | 1 615,97 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 324 | 1 500,22 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 321 | 1 486,33 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 320 | 1 481,70 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 319 | 1 477,07 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 318 | 1 472,44 € |

Au 1er janvier 2015, 5 points supplémentaires pour chaque échelon.

| Corps : Conducteur ambulancier | | | |
|---|---------|--------------------------------|--------------------|
| Grade : Conducteur ambul. de classe normale (E4) | | nouveaux indices au 01/01/2014 | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 377 | 1 745,62 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 370 | 1 713,21 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 363 | 1 680,80 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 349 | 1 615,97 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 324 | 1 500,22 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 321 | 1 486,33 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 320 | 1 481,70 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 319 | 1 477,07 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 318 | 1 472,44 € |
| Grade : Conducteur ambul. de classe supérieure (E5) | | nouveaux indices au 01/01/2014 | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 12 ^{ème} | - | 402 | 1 861,38 € |
| 11 ^{ème} | 48 mois | 393 | 1 819,71 € |
| 10 ^{ème} | 48 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 9 ^{ème} | 36 mois | 371 | 1 717,84 € |
| 8 ^{ème} | 36 mois | 355 | 1 643,76 € |
| 7 ^{ème} | 24 mois | 341 | 1 578,93 € |
| 6 ^{ème} | 24 mois | 334 | 1 546,52 € |
| 5 ^{ème} | 24 mois | 327 | 1 514,11 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 325 | 1 504,85 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 323 | 1 495,59 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 322 | 1 490,96 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 321 | 1 486,33 € |
| Grade : Conducteur ambul. de classe except. (E6) | | nouveaux indices au 01/01/2014 | Catégorie C |
| Échelon | Durée | IM | Traitement de base |
| 9 ^{ème} | - | 457 | 2 116,05 € |
| 8 ^{ème} | 48 mois | 431 | 1 995,66 € |
| 7 ^{ème} | 48 mois | 417 | 1 930,84 € |
| 6 ^{ème} | 36 mois | 395 | 1 828,97 € |
| 5 ^{ème} | 36 mois | 380 | 1 759,51 € |
| 4 ^{ème} | 24 mois | 365 | 1 690,06 € |
| 3 ^{ème} | 24 mois | 350 | 1 620,61 € |
| 2 ^{ème} | 12 mois | 340 | 1 574,30 € |
| 1 ^{er} | 12 mois | 333 | 1 541,89 € |

Au 1er janvier 2015, 5 points supplémentaires pour chaque échelon.

Les propositions CFTC pour la filière Ouvrière

Pour les différents grades en échelle
 Fusion des échelles 3 et 4
 Reconnaissance des diplômes et métiers

Pour tous,
 Augmentation de la valeur du point d'indice bloquée depuis 4 ans

Le 4 Décembre 2014,
 Votez pour nos candidats



Vos contacts CFTC Santé-Sociaux