

## INDEMNITE DE FIN DE CONTRAT DE TRAVAIL – 1/120<sup>ème</sup>

(Art. 18 f de la CCN, Cour de Cassation, ch. soc., 31 mai 2012, n°10-24497 et Conseil d'Etat, n°280606)

Cet outil de travail, vous permettra de déterminer le montant de l'indemnité de rupture de contrat de travail.

En cas de rupture du contrat par retrait de l'enfant à l'initiative de l'employeur, celui-ci versera au salarié ayant au moins un an d'ancienneté avec lui, une indemnité de rupture de contrat égale à 1/120ème du total des salaires nets perçus pendant la durée du contrat.

Cette indemnité n'a pas de caractère de salaire, elle est donc exonérée de cotisations et d'impôts sur le revenu, dans la limite fixée par la loi. Cette indemnité est également due en cas de suspension ou retrait d'agrément.

Les montants à prendre en compte pour calculer cette indemnité sont : les salaires nets perçus (compris les heures complémentaires et supplémentaires) et les indemnités de congés payés. Ne pas inclure dans le calcul les indemnités diverses : entretiens, nourriture, déplacements.

**Contrat de Travail en année :  Complète  Incomplète**

**Identités :**

Nom – Prénom de l'Assistant(e) Maternel(le) : .....

Nom – Prénom de l'Employeur : .....

**Période d'accueil de l'enfant : .....** Du ...../...../..... **Au** ...../...../.....

MOIS / ANNEE	20 .....	20 .....	20 .....	20 .....
JANVIER	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
FEVRIER	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
MARS	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
AVRIL	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
MAI	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
JUIN	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
JUILLET	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
AOUT	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
SEPTEMBRE	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
OCTOBRE	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
NOVEMBRE	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
DECEMBRE	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets
<b>TOTAL SALAIRE</b>	1	2	3	4
	..... € nets	..... € nets	..... € nets	..... € nets

**MONTANT A VERSER AU TITRE DE L'INDEMNITE DE RUPTURE <sup>(1+2+3+4/120)</sup> :**

.....€ nets

Fait à .....,

Signature de l'employeur après vérification :

le ..... 2021